

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh An Giang
lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 - 2025

Căn cứ Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh An Giang lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 - 2025;

Thực hiện Hướng dẫn số 02-HD/BTGTU, ngày 05/11/2020 của Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy về việc học tập, quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 - 2025;

Để thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XI của Đảng bộ tỉnh, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 - 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Chương trình hành động nhằm cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết Đại hội XI của Đảng bộ tỉnh phù hợp với vị trí, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, thể hiện sự quyết tâm chính trị của tổ chức Công đoàn, góp phần đưa Nghị quyết vào thực tiễn phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn.

Việc triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XI của Đảng bộ tỉnh phải cụ thể, trọng tâm, chất lượng, hiệu quả gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh An Giang, đảm bảo yêu cầu đề ra.

II. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

1. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến và triển khai Nghị quyết Đại hội XI của Đảng bộ tỉnh trong hệ thống Công đoàn tỉnh

- Mục tiêu

Phấn đấu 100% Công đoàn cấp trực tiếp cơ sở, có 80% công đoàn cơ sở trở lên tổ chức quán triệt, tuyên truyền, xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội XI của Đảng bộ tỉnh gắn với Nghị quyết Đại hội Chi, Đảng bộ cùng cấp có hiệu quả trong thực tiễn hoạt động công đoàn.

- Nhiệm vụ, giải pháp

Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn các cấp trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, chủ trì phối hợp tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền, phổ biến và xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội XI của Đảng bộ tỉnh và Nghị quyết Đại hội Chi, Đảng bộ cùng cấp tại các công đoàn cơ sở trực thuộc.

Phản ánh sinh động về thành công Đại hội; những nội dung trọng tâm, cốt lõi những vấn đề mới trong văn kiện Đại hội XI Đảng bộ tỉnh và các nhiệm vụ, giải pháp về công tác vận động quần chúng, xây dựng giai cấp công nhân, đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn.

Sau đợt nghiên cứu, học tập, quán triệt, khẩn trương tiến hành xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội XI của Đảng bộ tỉnh, hoàn thành trong quý II/2021 đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; trong tháng 8/2021 đối với các công đoàn cơ sở, báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Lãnh đạo, chỉ đạo các cấp Công đoàn tập trung nguồn lực nhằm thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của tổ chức Công đoàn

2.1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng cho công nhân

- **Mục tiêu:** Xây dựng đội ngũ đoàn viên, công nhân lao động có lý tưởng cách mạng, bản lĩnh chính trị vững vàng, giác ngộ giai cấp, tinh thần dân tộc, trình độ, kỹ năng nghề nghiệp và hiểu biết, tuân thủ pháp luật. Phân đấu trên 80% cán bộ, đoàn viên và người lao động được phổ biến, học tập và chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương. Tích cực phối hợp đào tạo, xây dựng đội ngũ lao động trí thức, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các ngành kinh tế mũi nhọn của tỉnh. Phân đấu có từ 70% đoàn viên và người lao động được học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Nhiệm vụ, giải pháp

Tập trung tuyên truyền, giáo dục, giúp đoàn viên, người lao động nâng cao nhận thức về giai cấp, về Đảng, về chế độ, về tổ chức Công đoàn, về sứ mệnh của giai cấp công nhân Việt Nam. Chú trọng giáo dục đạo đức, nhân cách, năng lực sáng tạo và giá trị cốt lõi, nhất là giáo dục tinh thần yêu nước, tự hào, tự tôn dân tộc, truyền thống và lịch sử dân tộc, ý thức trách nhiệm cho công nhân. Tập trung tuyên truyền, giáo dục về chủ trương, nghị quyết của Đảng, nhất là Nghị quyết số 20-NQ/TW về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” và hội nhập quốc tế trong cán bộ, đoàn viên, người lao động; phổ biến các chính sách, pháp luật phù hợp đặc điểm sản xuất kinh doanh và nhu cầu của người sử dụng lao động và người lao động.

Đẩy mạnh giáo dục nâng cao nhận thức, ý thức tôn trọng và chấp hành pháp luật, bảo vệ môi trường, giữ gìn và phát huy bản sắc văn hóa dân tộc của con người Việt Nam. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tự nghiên cứu, tự học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, rèn luyện đạo đức cách mạng, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Phát hiện, động viên và cổ vũ, biểu dương các điển hình tiên tiến, gương người tốt việc tốt, các mô hình đạt hiệu quả cao trên các lĩnh vực hoạt động công đoàn.

Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác truyền thông công đoàn, khai thác, phát huy các phương tiện truyền thông, báo, đài, trang tin điện tử, trang feabook công đoàn, group Zalo... và các hình thức tuyên truyền chiều rộng, trực tiếp, đa dạng, phù hợp đối tượng, nhằm nâng cao nhận thức trong đoàn viên, người lao động, tập trung ở các khu công nghiệp và doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước.

Tiếp tục triển khai có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với những tiêu chí cụ thể, phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, CNVCLĐ; xây dựng và nhân rộng những mô hình hay, cách làm hiệu quả. Nâng chất phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, góp phần xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước.

Nâng chất hoạt động và phát huy hiệu quả lực lượng báo cáo viên, tuyên truyền viên, công đoàn các cấp; xây dựng lực lượng nòng cốt chủ động tiếp cận, nắm bắt tình hình tư tưởng và dư luận xã hội trong công nhân lao động, nhất là ở các địa bàn nhạy cảm. Cùng cố và phát triển mô hình Tổ tự quản nhà trọ công nhân đối với những địa bàn có đông công nhân lao động, nhân rộng các mô hình tuyên truyền mới, hiệu quả, có sức hấp dẫn người lao động.

Xây dựng kế hoạch phối hợp với các ngành chức năng của tỉnh thực hiện Chương trình nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên, người lao động. Tiếp tục tuyên truyền, vận động CNLĐ tự học tập nâng cao trình độ học vấn, tay nghề, kỹ năng nghề nghiệp thông qua các hoạt động “Tuần lễ hưởng ứng học tập suốt đời” gắn với các phong trào, các mô hình hoạt động thường xuyên của tổ chức Công đoàn như: phong trào “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”, các hội thi nâng cao tay nghề. Đề xuất chính quyền, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tạo điều kiện thời gian, vật chất, hỗ trợ kinh phí tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng, hội thi nâng cao tay nghề để người lao động có cơ hội học tập, tham gia các lớp đào tạo, nâng cao trình độ học vấn, tham gia các cuộc thi nâng cao tay nghề, thợ giỏi. Tích cực phối hợp đào tạo, xây dựng đội ngũ lao động trí thức, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các ngành kinh tế mũi nhọn của tỉnh.

Tham mưu nội dung tổng kết 10 năm thực hiện Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước”.

2.2. Tập trung làm tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động

- Mục tiêu

Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả, tăng cường vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp

pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động; tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, góp phần ngăn chặn kịp thời tranh chấp dẫn đến xung đột trong quan hệ lao động.

- Các chỉ tiêu cụ thể:

+ 100% các cuộc tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công có sự tham gia giải quyết của tổ chức Công đoàn.

+ Phần đầu có từ 90% trở lên doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn ký kết thỏa ước lao động tập thể; có 90% các bản thỏa ước lao động tập thể có các nội dung có lợi hơn quy định của pháp luật, ít nhất 45% thỏa ước lao động tập thể được phân loại chất lượng đạt loại B trở lên (trong đó, quan tâm đến các nội dung tiền lương, thời gian làm việc, chất lượng bữa ăn ca,...).

+ Hàng năm, có 100% doanh nghiệp nhà nước và 80% trở lên doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước tổ chức Hội nghị người lao động; có 100% doanh nghiệp nhà nước và 70% trở lên doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.

+ Hàng năm có 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, 80% CĐCS doanh nghiệp có đông lao động đề xuất cấp ủy, chính quyền, chủ doanh nghiệp cùng cấp tổ chức ít nhất 01 cuộc đối thoại với đoàn viên, người lao động tại địa phương.

+ Hàng năm xây dựng, sửa chữa ít nhất 100 căn nhà “Mái ấm công đoàn”.

- Nhiệm vụ, giải pháp

Tập trung nâng cao chất lượng tham gia xây dựng chính sách, pháp luật; xem đây là phương thức bảo vệ người lao động từ xa, trên diện rộng và hiệu quả. Nghiên cứu tham gia góp ý, đề xuất sửa đổi, bổ sung các chính sách, pháp luật liên quan đến quyền và lợi ích của người lao động, quyền của tổ chức Công đoàn, bảo đảm cho người lao động có việc làm ổn định, thu nhập, đảm bảo đời sống.

Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác thương lượng tập thể đảm bảo thực chất và hiệu quả. Tăng cường vai trò của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hỗ trợ, tư vấn cho công đoàn cơ sở trong quá trình đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; đặc biệt là thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể với những điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật; hướng dẫn, tư vấn cho người lao động giao kết hợp đồng lao động. Nâng cao hiệu quả công tác đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động, tổ chức tốt các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động hàng năm, xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc, cải thiện điều kiện lao động, phòng ngừa và hạn chế thấp nhất tai nạn lao động xảy ra; tập huấn kiến thức và nâng chất hoạt động đội ngũ cán bộ an toàn vệ sinh viên.

Tham gia xây dựng và giám sát có hiệu quả việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, nâng chất lượng hoạt động Ban Thanh tra nhân dân công đoàn. Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại giữa người sử dụng lao động và lãnh đạo

cấp ủy, chính quyền để lắng nghe ý kiến và kịp thời giải quyết các kiến nghị của đoàn viên, người lao động.

Tăng cường công tác phối hợp với các ngành chức năng kiểm tra, giám sát việc thực thi pháp luật Lao động, Công đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, chất lượng bữa ăn giữa ca ở các doanh nghiệp; kiến nghị cơ quan chức năng xử lý nghiêm những doanh nghiệp nợ đóng bảo hiểm xã hội và vi phạm các quy định về an toàn vệ sinh lao động. Nâng cao hiệu quả đường dây nóng để tư vấn, hỗ trợ pháp lý kịp thời cho người lao động; nắm bắt tình hình, phối hợp với các ngành liên quan kịp thời tham gia giải quyết những vấn đề bức xúc của công nhân lao động, góp phần xây dựng môi trường lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ ở doanh nghiệp, hạn chế tranh chấp lao động, đình công xảy ra.

Phát triển, đa dạng hóa các mô hình chăm lo lợi ích cho đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ và các chính sách xã hội khác, tương xứng với những thành quả và những đóng góp của công nhân lao động. Đẩy mạnh thực hiện Chương trình phúc lợi, ưu đãi cho đoàn viên và người lao động, tăng cường chăm lo lợi ích vật chất, tinh thần, chính trị cho đoàn viên công đoàn; triển khai có hiệu quả các thỏa thuận hợp tác ưu đãi đã ký kết với các đơn vị, doanh nghiệp, tiếp tục ký kết với các đối tác mới có các sản phẩm, dịch vụ phù hợp nhu cầu lợi ích của đoàn viên; tổ chức tốt chương trình Tết sum vầy... cho đoàn viên công đoàn hằng năm, mang đến nhiều lợi ích thiết thực, tạo sự tin tưởng, gắn bó của đoàn viên với tổ chức Công đoàn.

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chương trình “Mái ấm công đoàn; Quỹ Xã hội công đoàn, Quỹ tương trợ giáo dục, các hoạt động xã hội công đoàn, tham gia tích cực các hoạt động an sinh xã hội, tương trợ, giúp đỡ đoàn viên và người lao động gặp khó khăn; phát huy hiệu quả nguồn Quỹ Quốc gia giải quyết việc làm, phối hợp liên kết các nguồn vốn vay của Quỹ CEP hỗ trợ cho đoàn viên, công nhân lao động để tạo việc làm, khởi nghiệp, cải thiện đời sống phù hợp với điều kiện của từng đơn vị, doanh nghiệp.

Tranh thủ phối hợp, huy động các nguồn lực, quỹ đất để triển khai xây dựng thiết chế công đoàn được Chính phủ, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phê duyệt đầu tư tại Khu công nghiệp Bình Hòa; phát huy hiệu quả tụ điểm sinh hoạt văn hóa, thể thao tại Khu công nghiệp Bình Long; Nhà Văn hóa Lao động; Tranh thủ vận động doanh nghiệp có từ 2.000 lao động trở lên quan tâm xây dựng các điểm sinh hoạt văn hóa, thể thao cho công nhân.

2.3. Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ

- Mục tiêu

Đổi mới tổ chức các phong trào thi đua yêu nước thiết thực, hiệu quả, sát hợp từng đối tượng, lĩnh vực; gắn tiêu chí thi đua với triển khai có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong các cấp công đoàn, tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của CNVCLĐ, góp

phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu theo Nghị quyết Đại hội XI của Đảng bộ tỉnh. Phần đầu hàng năm có từ 1.000 giải pháp, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đề tài nghiên cứu ứng dụng khoa học công nghệ trong lao động sản xuất, công tác chuyên môn, nghiệp vụ của lực lượng đoàn viên, người lao động đóng góp tích cực cho sự phát triển kinh tế - xã hội tỉnh.

- Nhiệm vụ, giải pháp

Tiếp tục phát động và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động, trọng tâm là phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, phong trào thi đua phát triển nguồn nhân lực trong lực lượng CNLD, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nhằm tiết kiệm chi phí, tăng năng suất, chất lượng, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh; phong trào thi đua “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo” và xây dựng văn hóa công sở; phong trào thi đua Dân vận khéo và Dân vận khéo trong xây dựng nông thôn mới; phong trào thi đua “Xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”, phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và “Giỏi việc nước, chia sẻ việc nhà” trong lực lượng đoàn viên, CNVC. Phần đầu hàng năm, mỗi Công đoàn cấp trên và công đoàn cơ sở có 01 mô hình hoặc giải pháp sáng tạo được ứng dụng hiệu quả vào nhiệm vụ chuyên môn của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Tiếp tục đổi mới công tác đánh giá, tổng kết phong trào thi đua; tiến hành biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, quan tâm khen thưởng người lao động trực tiếp. Chú trọng phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động hiệu quả trong các cấp công đoàn.

2.4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

- Mục tiêu

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao chất lượng hoạt động tại các cấp công đoàn, lấy cơ sở làm trọng tâm, lấy đoàn viên là đối tượng phục vụ. Phần đầu đến năm 2025, Mỗi cấp công đoàn phải xây dựng và duy trì ít nhất 01 mô hình hoạt động hiệu quả trong hoạt động công đoàn.

- Nhiệm vụ, giải pháp

Các cấp Công đoàn tập trung đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, để Công đoàn thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động; là cầu nối giữa Đảng với đông đảo quần chúng lao động;

Triển khai toàn diện các mặt công tác trên tinh thần sáng tạo, linh hoạt, phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, người lao động, trong đó tập trung thực hiện nhiệm vụ quan trọng, cốt lõi là đại diện cho người lao động, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức hoạt động công đoàn theo hướng khoa học, kịp thời, thiết thực, cấp trên phục vụ cấp dưới,

công đoàn cơ sở phục vụ đoàn viên, người lao động; phát huy dân chủ gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương, hướng mạnh về cơ sở. Xây dựng nguồn lực tài chính, cơ sở vật chất đủ mạnh đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đẩy mạnh cải cách hành chính và ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong hoạt động công đoàn.

2.5. Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, nhất là ở doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ

- Mục tiêu

Xây dựng và tuyên truyền mạnh mẽ hình ảnh, thu hút người lao động tham gia tổ chức Công đoàn. Kiện toàn tổ chức, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn, xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn các cấp vững mạnh; góp phần tham gia xây dựng Đảng, chính quyền. Phấn đấu đến năm 2025 có từ 95% trở lên số lượng công nhân, viên chức, lao động gia nhập tổ chức Công đoàn; 100% doanh nghiệp có 20 lao động trở lên có tổ chức Công đoàn; 70% trở lên cán bộ CĐCS được tập huấn, bồi dưỡng về nghiệp vụ công đoàn.

- Nhiệm vụ, giải pháp

Chú trọng đổi mới phương thức kết nạp đoàn viên theo hướng linh hoạt, chủ động, thân thiện, đơn giản về thủ tục, tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn. Quan tâm, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, để họ thấy rõ lợi ích, chủ động gia nhập công đoàn.

Tổ chức rà soát, khảo sát, đẩy mạnh phát triển CĐCS, tập trung thành lập CĐCS ở các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước có từ 20 lao động trở lên theo phương châm “Ở đâu có công nhân, ở đó có tổ chức Công đoàn”. Thực hiện có hiệu quả kế hoạch nâng chất hoạt động CĐCS và mô hình “Sát cơ sở, gần công nhân”.

Đổi mới công tác đánh giá phân loại tổ chức Công đoàn hàng năm, tránh cách làm hình thức. Hoàn thành kế hoạch đổi thẻ đoàn viên mới, thường xuyên cập nhật biến động, quản lý chặt chẽ đoàn viên công đoàn.

Tham mưu, phối hợp cấp ủy thực hiện kế hoạch sắp xếp bộ máy, biên chế Công đoàn cấp trên cơ sở; tranh thủ các nguồn lực chính sách, chế độ và sự hỗ trợ của chính quyền, chủ doanh nghiệp nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS nhất là khu vực ngoài nhà nước hoạt động hiệu quả.

Quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đủ về số lượng, nâng cao về chất lượng, thực sự chuyên nghiệp, bản lĩnh, tâm huyết, trí tuệ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Tham gia đóng góp, xây dựng chính sách ưu đãi, cơ chế bảo vệ cán bộ công đoàn nhất là cán bộ công đoàn trong doanh nghiệp.

Tăng cường công tác bồi dưỡng cán bộ công đoàn trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, chú trọng các nội dung về chính sách, pháp luật lao

động, kỹ năng thương lượng, đàm phán và vận động quần chúng, có năng lực, bản lĩnh đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

3. Tham gia xây dựng Đảng và chính quyền

- Mục tiêu

Phấn đấu đến năm 2025, bình quân mỗi CĐCS giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

- Nhiệm vụ, giải pháp

Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, vận động đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện đường lối, nghị quyết của Đảng; thường xuyên phản ánh với Đảng những ý kiến, tâm tư, nguyện vọng của người lao động để Đảng lãnh đạo Nhà nước hoàn thiện pháp luật, chế độ, chính sách liên quan đến công nhân.

Tiếp tục đào tạo, rèn luyện cán bộ trưởng thành từ hoạt động công đoàn và phong trào công nhân để giới thiệu làm cán bộ của Đảng, chính quyền các cấp. CĐCS nơi chưa có tổ chức Đảng cần làm tốt công tác tuyên truyền, gây dựng, thúc đẩy việc thành lập tổ chức Đảng theo Kết luận số 80-KL/TW ngày 29/7/2010 của Ban Bí thư và Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 18/3/2019 Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng tổ chức Đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân. Chú trọng theo dõi, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp, chú trọng đoàn viên là công nhân tại các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước.

Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng, ngành chức năng, các tổ chức chính trị - xã hội thực hiện vai trò giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội; Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành quy chế quy định Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội và Nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, kiên quyết và thường xuyên đấu tranh, phản bác quan điểm sai trái, thù địch chống phá Đảng, và tổ chức Công đoàn theo Nghị quyết số 35-NQ/TW ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị và Hướng dẫn của Ban Chỉ đạo 35 Trung ương.

Tăng cường vai trò nòng cốt chính trị, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn và giai cấp công nhân trong xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc. Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động để phản ánh với cấp ủy Đảng, chính quyền, thực hiện tốt chức năng là cầu nối giữa Đảng với quần chúng lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, triển khai thực hiện việc quán triệt, triển khai Chương trình trong toàn hệ thống Công đoàn.

- Các ban nghiệp vụ Liên đoàn Lao động tỉnh theo chức năng, nhiệm vụ tham mưu, giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành kế hoạch, chương trình triển khai thực hiện Chương trình hành động; theo dõi tiến độ thực hiện, báo cáo kết quả.

- Giao Ban Tuyên giáo Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, phối hợp với các ban nghiệp vụ triển khai Chương trình hành động; hàng năm có đánh giá kết quả thực hiện, 5 năm tiến hành tổng kết; hướng dẫn các CĐCS trực thuộc tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình hành động.

2. Liên đoàn Lao động huyện, thị, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn các Khu Công nghiệp tỉnh

Tổ chức tuyên truyền, quán triệt và xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XI của Đảng bộ tỉnh có hiệu quả trong thực tiễn phong trào công nhân; hoạt động công đoàn của địa phương, ngành.

Chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình hành động một cách sáng tạo, phù hợp với thực tiễn tại cơ quan, đơn vị; định kỳ báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo).

3. Công đoàn cơ sở trực thuộc tỉnh

Tuyên truyền, quán triệt và xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XI của Đảng bộ tỉnh có hiệu quả gắn với hoạt động công đoàn, chuyên môn của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Định kỳ báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo).

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch TLĐLĐVN;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Ban Dân vận tỉnh ủy;
- UBMTTTQ VN tỉnh AG;
- BTV LĐLĐ tỉnh;
- Lãnh đạo các Ban nghiệp vụ LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, thị, thành phố;
- CĐ ngành Y tế, Giáo dục;
- CĐ các Khu Công nghiệp tỉnh;
- CĐCS trực thuộc tỉnh;
- Lưu: VT, Ban TG.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
ĐOÀN CHỦ TỊCH**



Phan Thị Diễm